

LOS 6 SUPERPODERES

para el Cambio y la Transformación



El poder de pensar distinto.

Una tendencia muy humana: rodearnos de quienes se parecen a nosotros y piensan de manera similar. Cuando eso sucede, contratas, consultas y das credibilidad a perfiles que confirman lo que ya sabes.

Busca personas que añadan algo nuevo a tu visión. Usa tu superpoder para legitimar la diversidad y la inclusión.

"Usa tu superpoder para legitimar la diversidad y la inclusión!!!"

1 El superpoder de Diversidad e Inclusión Cognitiva: pensar distinto.

2 Descubre las claves de tu superpoder

3 Reflexiona para cambiar.

EL SUPERPODER DE

INCLUIR

Diversidad e Inclusión Cognitiva



Una tendencia muy humana: rodearnos de quienes se parecen a nosotros y piensan de manera similar. Cuando eso sucede, contratas, consultas y das credibilidad a perfiles que confirman lo que ya sabes.

Busca personas que añadan algo nuevo a tu visión!

Usa tu superpoder para legitimar la diversidad y la inclusión!!

01 Pensar diferente



Necesitas personas que piensen de manera diferente: distintas formas de procesar información, analizar, decidir, resolver problemas, anticipar riesgos o imaginar posibilidades.

- **Distintas formas de pensar:** Uno ve los datos, otro conecta patrones; uno necesita estructura, otro experimenta; uno detecta el detalle, otro ve el panorama completo.
- **Eso es diversidad cognitiva:** No son solo opiniones distintas, son maneras distintas de procesar y resolver.
- **Evita la homogeneidad:** Si escoges siempre personas con trayectorias y formas de pensar similares, tendrás un equipo competente pero cognitivamente pobre.

💡 **Practícalo hoy:** la próxima vez que contrates o consultes a alguien, pregúntate si suma una mirada distinta o solo confirma la tuya.

02 Expresar y contradecir



La diferencia solo sirve si puede expresarse, especialmente cuando contradice.

- **Haz espacio para disentir:** Una organización puede tener enorme diversidad cognitiva y desaprovecharla si las personas aprenden que es mejor callar.
- **Da seguridad para decir:** “No lo veo así.” “Hay un riesgo que no estamos considerando.” “¿Y si probamos otra cosa?”
- **Legitima la diferencia:** Interpreta una idea diferente como una oportunidad, no como un problema.

💡 **Practícalo hoy:** en tu próxima reunión, invita explícitamente a alguien a decir “no lo veo así”.

03 Influir



Una idea diferente tiene que tener posibilidad de cambiar algo. Este es el paso que convierte la diversidad en inclusión.

- **Da oportunidad real:** Una mirada diferente puede cambiar una decisión, hacer visible un riesgo, mejorar una solución, abrir una alternativa o cuestionar una certeza.
- **Evalúa por valor, no por quién la propone:** Las ideas merecen ser consideradas por su contenido, no por su origen.
- **No es aceptar todo:** Es dar una oportunidad real de ser considerada, aunque no siempre se elija.

💡 **Practícalo hoy: la próxima vez que aparezca una idea diferente, pregúntate qué cambiaría si la tomas en serio.**

Incluir exige reflexión

Diferencia

tenemos distintas maneras de pensar

Disenso

podemos ponerlas sobre la mesa

Influencia

dejamos que mejoren lo que hacemos



TU MOMENTO DE REFLEXIÓN

El verdadero poder de la Diversidad e Inclusión Cognitiva: diferencia (tenemos distintas maneras de pensar), disenso (podemos ponerlas sobre la mesa aunque incomoden) e influencia (permitimos que esas diferencias mejoren lo que hacemos).

1 ¿En qué situación reciente escuchaste una idea diferente y no le diste espacio para expresarse?

2 ¿Cuál de las tres; diferencia, disenso o influencia, necesitas fortalecer más esta semana, y con quién podrías practicarla?



Descubre tus Superpoderes